

Anno	2024	Tipologia Istituzione	IP - EX IPAB
Istituzione	10535 - AZIENDA DI SERVIZI ALLA PERSONA ISTITUZIONI ASSISTENZIALI RIUNITE DI PAVIA	Contratto	SSNA - SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
Fase/Stato Rilevazione:	Acquisizione/Attiva	Data Creazione Stampa:	14/07/2025 18:20:39

Macrocategoria **DIRIGENTI SANITARI**

Sezione **FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	03-06-2025
In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	03-06-2025
Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.) *	1

Macrocategoria DIRIGENTI SANITARI
Sezione RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro) *	232220
di cui variazione del limite in aumento rispetto al 2016 (in aumento o in diminuzione rispetto all'anno precedente) ex art. 11, comma 1 del DL n. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria, in euro)	
Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	43875
(eventuale) Importo della decurtazione operata complessivamente sui fondi per la contrattazione integrativa dell'anno corrente a seguito della rideterminazione delle strutture ai sensi dell'art. 9-quinquies del DL 78/2015 (euro)	

Macrocategoria DIRIGENTI SANITARI

Sezione ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

Numero di incarichi di direzione di struttura complessa effettivamente coperti al 31.12 dell'anno di rilevazione	
Valore medio su base annua della retribuzione di posizione - parte variabile aziendale - incarichi di direzione di struttura complessa (euro)	
Numero di incarichi di direzione di struttura semplice a valenza dipartimentale o distrettuale effettivamente coperti al 31.12 dell'anno di rilevazione	
Valore medio su base annua della retribuzione di posizione - parte variabile aziendale - incarichi di direzione di struttura semplice a valenza dipartimentale o distrettuale (euro)	
Numero di incarichi di direzione di struttura semplice quale articolazione interna di struttura complessa effettivamente coperti al 31.12 dell'anno di rilevazione	1
Valore medio su base annua della retribuzione di posizione - parte variabile aziendale - incarichi di direzione di struttura semplice quale articolazioni di struttura complessa (euro)	22000
Numero di incarichi professionali di altissima professionalità a valenza dipartimentale effettivamente coperti al 31.12 dell'anno di rilevazione	
Valore medio su base annua della retribuzione di posizione - parte variabile aziendale - incarichi professionali di altissima professionalità a valenza dipartimentale (euro)	
Numero di incarichi professionali di altissima professionalità quali articolazioni interne di struttura complessa ovvero di struttura semplice anche a valenza dipartimentale o distrettuale effettivamente coperti al 31.12 dell'anno di rilevazione	4
Valore medio su base annua della retrib. di posiz. - parte var. aziendale - incarichi professionali di altissima professionalità quali articolazioni interne di struttura compl. ovvero di struttura semp. anche a valenza dipartim. o distrettuale (euro)	15500
Numero di incarichi professionali di alta specializzazione effettivamente coperti al 31.12 dell'anno di rilevazione	
Valore medio su base annua della retribuzione di posizione - parte variabile aziendale - incarichi professionali di alta specializzazione	
Numero di incarichi professionali, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo coperti al 31.12 dell'anno di rilevazione	2
Valore medio su base annua della retribuzione di posizione - parte variabile aziendale - incarichi professionali, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo (euro)	5665
Numero di incarichi professionali iniziali coperti al 31.12 dell'anno di rilevazione	
Valore medio su base annua della retribuzione di posizione - parte variabile aziendale - incarichi professionali iniziali (euro)	
Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	

Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)

Macrocategoria DIRIGENTI SANITARI
Sezione PERFORMANCE / RISULTATO

Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	18488
Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
Differenziazione della retribuzione di risultato - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione (S/N)?	SI
Differenziazione della retribuzione di risultato - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (unità)	
Differenziazione della retribuzione di risultato - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	
Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Nel contratto integrativo sono stati previsti criteri per dirimere eventuali situazioni di ex aequo?	SI
Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Se sì, sono stati previsti i criteri meritocratici richiesti dalla norma diversi dalla anzianità di servizio e/o dall'età anagrafica?	

Macrocategoria DIRIGENTI SANITARI

Sezione WELFARE INTEGRATIVO

Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la retribuzione di risultato (euro)

0

Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)

Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)

Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)

Welfare integrativo anno di rilevazione - Prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili effettivamente erogati (euro)

Welfare integrativo anno di rilevazione - Altre categorie di beni e servizi che in base alle vigenti norme fiscali non concorrono a formare reddito di lavoro dipendente effettivamente erogate (euro)

Macrocategoria DIRIGENTI SANITARI
Sezione INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

GLI ONERI DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SONO STATI PREVISTI NEGLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE DELL'ISTITUZIONE AI SENSI ART.40 BIS DEL D.LGS 165/01.
NELLA DEFINIZIONE DELLE RISORSE DI TAB.15 L'ENTE SI E' ATTENUTO AI VINCOLI E ALLE DISPOSIZIONI DI LEGGE VIGENTI.

Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

UNA QUOTA DI RISORSE FUORI DAL LIMITE E' COSTITUITA DALLE SOMME EROGATE DA REGIONE LOMBARDIA A TITOLO DI RAR, CHE NON SI CONSOLIDANO.
UNA QUOTA DI RISORSE DEL FONDO RELATIVA AI DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI E' ACCANTONATA IN QUANTO AL MOMENTO IL SERVIZIO DI PERTINENZA E' ESTERNALIZZATO.
LA DEFINIZIONE DELLE RISORSE E GLI ACCORDI SOTTOSCRITTI SONO STATI VALIDATI DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE AZIENDALE.

Macrocategoria DIRIGENTI PROFESSIONALI, TECNICI E AMMINISTRATIVI
Sezione FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

03-06-2025

Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.) *

1

Macrocategoria DIRIGENTI PROFESSIONALI, TECNICI E AMMINISTRATIVI

Sezione RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro) *	70687
di cui variazione del limite in aumento rispetto al 2016 (in aumento o in diminuzione rispetto all'anno precedente) ex art. 11, comma 1 del DL n. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria, in euro)	
Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	17071
(eventuale) Importo della decurtazione operata complessivamente sui fondi per la contrattazione integrativa dell'anno corrente a seguito della rideterminazione delle strutture ai sensi dell'art. 9-quinquies del DL 78/2015 (euro)	

Macrocategoria DIRIGENTI PROFESSIONALI, TECNICI E AMMINISTRATIVI

Sezione ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

Numero di incarichi di direzione di struttura complessa effettivamente coperti al 31.12 dell'anno di rilevazione	0
Valore medio su base annua della retribuzione di posizione - parte variabile aziendale - incarichi di direzione di struttura complessa (euro)	
Numero di incarichi di direzione di struttura semplice, anche a valenza dipartimentale o distrettuale, effettivamente coperti al 31.12 dell'anno di rilevazione	
Valore medio su base annua della retribuzione di posizione - parte variabile aziendale - incarichi di struttura semplice, anche a valenza dipartimentale o distrettuale (euro)	
Numero degli incarichi professionali, anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo effettivamente coperti al 31.12 dell'anno di rilevazione	1
Valore medio su base annua della retribuzione di posizione - parte variabile aziendale - per incarichi professionali, anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo (euro)	14000
Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	

Macrocategoria DIRIGENTI PROFESSIONALI, TECNICI E AMMINISTRATIVI

Sezione PERFORMANCE / RISULTATO

Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	18488
Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
Differenziazione della retribuzione di risultato - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione (S/N)?	
Differenziazione della retribuzione di risultato - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (unità)	
Differenziazione della retribuzione di risultato - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	
Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Nel contratto integrativo sono stati previsti criteri per dirimere eventuali situazioni di ex aequo?	SI
Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Se sì, sono stati previsti i criteri meritocratici richiesti dalla norma diversi dalla anzianità di servizio e/o dall'età anagrafica?	SI

Macrocategoria DIRIGENTI PROFESSIONALI, TECNICI E AMMINISTRATIVI

Sezione WELFARE INTEGRATIVO

Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (euro)	0
Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
Welfare integrativo anno di rilevazione - Prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili effettivamente erogati (euro)	
Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	
Welfare integrativo anno di rilevazione - Altre categorie di beni e servizi che in base alle vigenti norme fiscali non concorrono a formare reddito di lavoro dipendente effettivamente erogate (euro)	

Macrocategoria DIRIGENTI PROFESSIONALI, TECNICI E AMMINISTRATIVI

Sezione INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

GLI ONERI DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SONO STATI PREVISTI NEGLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE DELL'ISTITUZIONE AI SENSI ART.40 DEL D.LGS 165/01.

NELLA DEFINIZIONE DELLE RISORSE DI TAB.15 L'ENTE SI E' ATTENUTO AI VINCOLI E ALLE DISPOSIZIONI DI LEGGE VIGENTI.

Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

LA DEFINIZIONE DELLE RISORSE E GLI ACCORDI SOTTOSCRITTI SONO STATI VALIDATI DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE AZIENDALE.

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Sezione FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

24-07-2024

Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.) *

0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE
Sezione RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro) *	1521689
di cui variazione del limite in aumento rispetto al 2016 (in aumento o in diminuzione rispetto all'anno precedente) ex art. 11, comma 1 del DL n. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria, in euro)	
Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	145449
Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	
Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

Sezione **ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

Numero di incarichi di posizione di Elevata qualificazione effettivamente coperti alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	1
Valore unitario medio su base annua degli incarichi di posizione di Elevata qualificazione (euro)	12000
Numero di incarichi di Funzione organizzativa di complessità Elevata effettivamente coperti alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	3
Valore unitario medio su base annua degli incarichi di Funzione organizzativa di complessità Elevata (euro)	10000
Numero di incarichi di Funzione organizzativa di complessità Media effettivamente coperti alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	10
Valore unitario medio su base annua degli incarichi di Funzione organizzativa di complessità Media (euro)	4100
Numero di incarichi di Funzione professionale di complessità Elevata effettivamente coperti alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
Valore unitario medio su base annua degli incarichi di Funzione professionale di complessità Elevata (euro)	
Numero di incarichi di Funzione professionale di complessità Media effettivamente coperti alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
Valore unitario medio su base annua degli incarichi di Funzione professionale di complessità Media (euro)	
Numero di incarichi di Funzione professionale di complessità Base effettivamente coperti alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
Valore unitario medio su base annua degli incarichi di Funzione professionale di complessità Base (euro)	

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

Sezione PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE

Sono stati rispettati i requisiti di cui all'articolo 19, comma 4, lettera a) del Ccnl 02-11-22 ai fini delle procedure per l'attribuzione dei DEP riferiti all'anno di rilevazione (S/N)?	SI
Numero dipendenti che hanno i requisiti per partecipare alle progressioni economiche all'interno delle aree a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
Numero totale delle progressioni economiche all'interno delle aree effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
Le progressioni economiche all'interno delle aree dell'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (massimo 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività ex art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
Le progressioni economiche all'interno delle aree riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
Importo delle risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Sezione PERFORMANCE / RISULTATO

L'ente ha rispettato l'indicazione del Ccnl di destinare almeno il 30% di specifiche risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	SI
Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione per le prestazioni rese nell'anno di riferimento (unità)	10
Differenziazione del premio individuale - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	179
Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Nel contratto integrativo sono stati previsti criteri per dirimere eventuali situazioni di ex aequo?	SI
Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Se sì, sono stati previsti i criteri meritocratici richiesti dalla norma diversi dalla anzianità di servizio e/o dall'età anagrafica?	NO
Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	109016
Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	242428
Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

Sezione **WELFARE INTEGRATIVO**

Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
Welfare integrativo anno di rilevazione - Prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	
Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	
Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore asili nido (euro)	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Sezione INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

GLI ONERI DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SONO STATI PREVISTI NEGLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE DELL'ISTITUZIONE AI SENSI ART.40 BIS DEL D.LGS 165/01.

NELLA DEFINIZIONE DELLE RISORSE DI TAB.15 L'ENTE SI E' ATTENUTO AI VINCOLI E ALLE DISPOSIZIONI DI LEGGE VIGENTI.

Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

LA DEFINIZIONE DELLE RISORSE E GLI ACCORDI SOTTOSCRITTI SONO STATI VALIDATI DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE AZIENDALE.

LE VOCI F24Y E F25N SI RIFERISCONO A SOMME PROVENIENTI DAL COMPARTO FUNZIONI LOCALI A SEGUITO DI PROCESSI DI MOBILITA' INTERCOMPARTIMENTALE ED ECCEDEZZA RISPETTO AL TURN OVER. IL LIMITE 2016 DELLA TABELLA SICI E' STATO AGGIORNATO.

LA VOCE F000 IN RISORSE VARIABILI SI RIFERISCE A QUANTO CORRISPOSTO A TITOLO DI RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI DA REGIONE LOMBARDIA, SOMME DA NON CONSOLIDARE.

Informazioni/chiarimenti sulla natura dell'importo dichiarato alla voce LEG 452 (max 1.500 caratteri)

L'IMPORTO DICHIARATO SI RIFERISCE AGLI INCREMENTI DEI FONDI PREVISTI DAL CCNL. INOLTRE COMPRENDE ANCHE LE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI CHE NON SI CONSOLIDANO.