

Aggiornato al 01/07/25  
**ASP II.A.RR.**  
**DI PAVIA**  
**PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE**  
Periodo 2025-2027

Piano del fabbisogno totale = posti n. 576

**ISTITUTO DI CURA S.MARGHERITA**

Fabbisogno orario/profilo professionale calcolato sugli standard e le ore erogate nell'anno 2021

FTP= Fabbisogno tempo pieno  
ore annue lavorabili COMPARATO =1488  
ore annue lavorabili Dirigenza=1576

PTFB= indicatore spesa potenziale massima annua del personale

EX CATEGORIA INQUADRAMENTO	PROFILO PROFESSIONALE	POSTI OCCUPATI 01/07/2025	UNIV. CONV. TEMPO INDETERM.	Assunzioni 2024	Cessazioni 2024 EFFETTUATE	Assunzioni 2025 AVVENUTE	Cessazioni 2025 PREVISTE	POSTI fabbisogno PREVISTI fabbisogno	TOTALE NUOVA DOTAZIONE	PERSONALE LAV.FLESSIBILE T.DETERMINATO	PERSONALE LAV.FLESSIBILE ALTRI RAPPORTI	PERSONALE CATEGORIE PROTETTE (di cui)
										PREVISTI TOTALE	FABBISOGNO	TOTALE POSTI
<b>Dirigente</b>	<b>Medico</b>	7		2	1	1	4	0	6	13	13	0
	Medico tempo determinato						0	0	2	2	2	
	Medico conv.Universit/ore al 50%	0	2						0	0	0	
<b>Area Dirigenza</b>									13	13	0	
<b>D</b>	<b>Area Prof.Salute/Funzionari</b>											
C	Coll.Prof.san.Infermiere	37	0	1	1	6	2	22	59	59	0	6
C	Coll.Prof.san.Fisioterapista	19		2	0	3	1	15	34	34	1	2
D	Tecnico radiologia p.t. 50%	2							0	2	2	
D	Tecnico laboratorio	0							0	0	0	
D	Educatore	1							0	1	1	
D	Coll.Ammministrativo	0							0	0	0	
D	Asssociale	0							1	1	1	
<b>Area Assistenti</b>									0	0	0	
C	Massofisioterapista	1		0					1	1	1	
C	Assist.Ammministrativo	2							2	2	2	
C	Oper.technico cuoco	0							0	0	0	
<b>Area Operatori</b>									0	0	0	
BS	OSS	142		3	7	3	2	10	152	152	0	6
BS	Oper.technico serv.(ricolloccato)	2			1	1			3	3	3	
BS	Oper. Tecnico s.servizi	0							2	2	2	
BS	Oper. Tecnico servizi (Guardaroba)	1							1	2	2	
BS	Coad.Ammmin.Esp. DIR SAN/CUP	3		1					3	6	6	
BS	Oper.technico Servizio Farmacia	0		0					1	1	1	
<b>Area Personale di supporto</b>									0	0	0	
B	OTA (ad esaurimento)	14		0	1	0	15	15	15	15	0	
B	Oper. Tecnico serv.(ricolloccato)	3							3	3	3	
B	Oper. Tecnico centralino	3							2	1	4	
B	Op.technico servizi ex lab.	1							0	1	1	
B	Op.technico servizi	0							2	2	2	
B	Coad.Amm. Dir.Sanit/CUP	3							0	3	3	
A	Ausiliario specializzato (ad esaur*)	2							0	0	2	
<b>Totale</b>		<b>243</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>11</b>	<b>20</b>	<b>8</b>	<b>68</b>	<b>311</b>	<b>311</b>	<b>0</b>	<b>14</b>

\*Posti per cui si prevede la copertura per selezione interna da categ.B  
Il restante fabbisogno sarà ricoperto con personale a rapporto di lavoro flessibile principalmente contratti di lavoro libero professionale

**UFFICI CENTRALI AMMINISTRATIVI**

EX CATEGORIA INQUADRAMENTO	PROFILO PROFESSIONALE	POSTI OCCUPATI 01/07/2025	Assunzioni		Cessazioni 2024 avvenute	Assunzioni 2025 previste	Cessazioni 2025 previste	POSTI triennio fabbisogno	PREVISTI	FABBISOGNO	TOTALE POSTI		PERSONALE LAV.FLESSIBILE	PERSONALE LAV.FLESSIBILE	PERSONALE CATEGORIE
			2024 effettuate	2025 previste							TOTALE POSTI	NUOVA DOTAZIONE			
<b>Area Dirigenza</b>															
Dirigente	Amministrativo	3		1	0	1		1		4	4				
	<b>Area Prof.Salute/Funzionari</b>											0	0		
D	<b>Area Funzionari/EQ</b>	1		1								1	1		
EX-DS	Coll.Ammin.ex senior	2										2	2		
EX-DS	Coll. Tecnico ex senior	1										1	1		
D	Coll.Amministrativo	5		1	1	1		0		2	7	7	7		
D	Colab. Tecnico	0								1	1	1	1		
C	<b>Area Assistenti</b>														
C	Assistente Ammin.	8			0	0		2		0	2	10	10		
C	Assistente tecnico	1		0	0	0				1	2	2	2		
	<b>Area Operatori</b>											0			
BS	Coad.Amminist.senior	2		0								4	4		
BS	Oper. Tecnico spec	2										2	2		
BS	Oper. Tecnico spec.mob.interna	0		0				0				0	0		
B	Coad.Amministrativo	0		0				0		1	1	1	1		
<b>Totali</b>															
	<b>Direttore Generale*</b>														
	fuori dotazione (asp.posto Dirigente)														
Totale					25			3	1	5	0	10	0	35	35

\* attualmente ricoperto dal Direttore Amministrativo Avv. Maurizio Niutta che nel caso di sostituzione ritornerebbe nelle funzioni attribuite con Delibera n.8/2051 del 27/03/2012, n. 8/7719 del 13/10/2015, n.6/3839 del 28/03/2017.

I posti in rosso si riferiscono a selezioni verticali interne i cui costi in termini di differenziale sono finanziati da risorse contrattuali  
Il restante fabbisogno sarà ricoperto con personale a rapporto di lavoro flessibile principalmente contratti di lavoro libero professionale

Aggiornato al 01/07/2025

**ASP II.A.R.R.  
DI PAVIA  
PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE  
Periodo 2025-2027  
Piano del fabbisogno totale = posti n. 576**

**Comparto Funzioni Locali**

**RSA F.PERTUSATI**

FTE= Fabbisogno tempo pieno  
ore annue lavorabili COMPARTO =1488  
ore annue lavorabili DiRigenza=1576

EX CATEGORIA INQUAD.	PROFILO PROFESSIONALE	POSTI OCCUPATI 01/07/2025	Assunzioni				POSTI triennio fabbisogno	PREVISTI	FABBISOGNO NUOVA DOTAZIONE	TOTALE POSTI		
			Assunzioni		Cessazioni	Assunzioni				PERSONALE LAV.FLESSIBILE	PERSONALE LAV.FLESSIBILE	PERSONALE CATEGORIE PROTETTE
			2024	2024	2025	2025				LAV.FLESSIBILE T.DETERMINATO		
<b>Dirigente</b>	Medico	0			0		1		1	1		
	<b>Area Funzionari/EQ</b>						0					
D3	Medico	1			0		2		3	3		
D	Istruttore Amm. Direttivo	0					0		0	0		
D	Fisioterapista	0			1		1		1	1		
D	Educatore prof. Coord.						1		1	1		
<b>Area Istruttori</b>							0					
C	Istruttore Amm	0			0		0		0	0		
C	Infermiere professionale	0			22		22		22	22		
C	Educatore professionale	2			1		3		5	5		
C	Fisioterapisti/Massoterapisti	7	part-time		1		7		7	7		2
C	Assistente sociale	0			0							
<b>Area Operatori Esperti</b>							0					
B3	OSS	3			117		120		120	0		
B3	OSS (mobilità compensativa)				0		0					
B3	OSS (mobilità interna)*				0		0		1	1		
B3	Oper.tecnico servizi	0			0		1		1	1		
B3	Coll. Prof. Amministrativo	0			0		1		1	1		
B	ASA	4			0		3		7	7		
B	ASA mobilità interna*				0		0		0	0		
					17		0		1	1		
							152		152	169		
									169	169		
									0	0		
										2		

I posti in rosso si riferiscono a selezioni verticali interne i cui costi in termini di differenziale sono finanziati da risorse contrattuali.  
Il restante fabbisogno sarà ricoperto con personale a rapporto di lavoro flessibile principalmente contratti di appalto di servizi o contratti di lavoro libero professionale

**RSA SANTA CROCE**

CATEGORIA INQUADRAMENTO	PROFILO PROFESSIONALE	POSTI OCCUPATI AL 30/11/2024	TEMPO IND.	STANDARD		CONVERSIONE		CONVERSIONE		PERSONALE LAV.FLESSIBILE T.DETERMINATO	PERSONALE LAV.FLESSIBILE ALTRI RAPPORTI	PERSONALE CATEGORIE PROTETTE (di cui)
				ORE PREVISTE	ORE IN POSTI	ORE EROGATE	ORE IN POSTI					
<b>Area Funzionari/EQ</b>												
D	Medico	0		1.215,00	0,83	2.500,00	1					
<b>Area Istruttori</b>												
C	Infermiere Iiprofessionale	0		5.096,00	3,49	6.668,00	5					
	Educatore professionale	0		632,00	0,43	632,00	1					
	Fisioterapisti	0		1.300,00	0,89	1.300,00	1					
	<b>Area Operatori Esperti</b>			500,00	0,34	0,00	0					
B3	Coll. Prof. Amministrativo	0		24.534,00	16,80	35.506,00	24					
	OSS											
									31			

## RSD G. EMILIANI

CATEGORIA INQUAD.	PROFILO PROFESSIONALE	T. INDET.	POSTI OCCUPATI 01/07/2025		Assunzioni 2024		Assunzioni 2025		Cessazioni 2025		POSTI triennio	PREVISTI	FABBISOGNO	TOTALE POSTI NUOVA DOTAZIONE	PERSONALE LAV.FLESSIBILE T.DETERMINATO	PERSONALE LAV.FLESSIBILE ALTRI RAPPORTI	PERSONALE CATEGORIE PROTETTE (di cui)							
					EFFETTUATE		AVVENUTE		PREVISTE															
	<b>Area Funzionari/EQ</b>																							
D	Medico																							
D	educatore coord.		1							0		1	1											
D	Psicologo		0							0,5		0,5	0,5											
C	<b>Area Istruttori</b>																							
C	Educatore		1							1		2	3	3										
C	Infermiere professionale		0							1		5	5	5										
C	Fisioterapista		0							1		1	1	1										
	<b>Area Operatori Esperti</b>																							
B3	OSS		0							20		20	20	20										
B3	OSS (mobilità interna)*									0		0	0	0										
B	OTA (ad esaurimento)		0							0		0	0	0										
B	OTA (mobilità interna)*									0														
	<b>TOTALE</b>		<b>2</b>				<b>0</b>		<b>2</b>		<b>0</b>	<b>1</b>	<b>28,5</b>	<b>30,5</b>	<b>30,5</b>									

Il restante fabbisogno sarà ricoperto con personale a rapporto di lavoro flessibile principalmente tramite contratti di appalto di servizi o contratti di lavoro libero professionale