

Aggiornato al 01/07/25														
ASP II.AA.RR.														
DI PAVIA														
PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE														
Periodo 2025-2027														
Piano del fabbisogno totale = posti n. 576														
PTFB= Fabbisogno tempo pieno ore annue lavorabili COMPARTO =1488 ore annue lavorabili Dirigenza=1576														
PTFB= indicatore spesa potenziale massima annua del personale														
ISTITUTO DI CURA S.MARGHERITA														
Fabbisogno orario/profilo professionale calcolato sugli standard e le ore erogate nell'anno 2021														
EX CATEGORIA INQUADRAMENTO	PROFILO PROFESSIONALE	POSTI OCCUPATI		Assunzioni 2024	Cessioni 2024	Assunzioni 2025	Cessioni 2025	POSTI triennio	PREVISTI	FABBISOGNO TOTALE	TOTALE POSTI NUOVA DOTAZIONE	PERSONALE LAV.FLESSIBILE T.DETERMINATO	PERSONALE LAV.FLESSIBILE ALTRI RAPPORTI	PERSONALE CATEGORIE PROTETTE (di cui)
		01/07/2025	CONV.											
Area Dirigenza														
Dirigente	Medico	7		2	1	1	0	6		13	13	0		
	Medico tempo determinato					4								
	Medico conv. Università/ore al 50%	0	2		0	0		2		2	2			
								0			0			
								0						
	Area Prof. Salute/Funzionari							0						
D	Coll.Prof.san.Infermiere	37	0	1	1	6	2	22		59	59	0		6
D	Coll.Prof.san.Fisioterapista	19		2	0	3	1	15		34	34			1
D	Tecnico radiologia p.t. 50%	2						0		2	2			
D	Tecnico laboratorio	0						0		0	0			
D	Educatore	1						0		1	1			
D	Coll. Amministrativo	0						0		0	0			
D	Ass.sociale	0						1		1	1			
								0						
	Area Assistenti							0						
C	Massofisioterapista	1			0			0	0	1	1			
C	Assist. Amministrativo	2						0		2	2			
C	Oper.tecnico cuoco	0						0		0	0			
	Area Operatori							0						
BS	OSS	142		3	7	3	2	10		152	152	0		6
BS	Oper.tecnico serv. (ricollato)	2			1			1		3	3			
BS	Oper. Tecnico s.servizi	0				1		2		2	2			
BS	Oper. Tecnico servizi (Guardaroba)	1						1		2	2			
BS	Coad. Ammin. Esp. DIR.SAN./CUP	3			1	2		3		6	6			
BS	Oper.tecnico Servizio Farmacia	0				0		1		1	1			
	Area Personale di supporto							0						
B	OTA (ad esaurimento)	14			0		1	1	0	15	15			0
B	Oper. Tecnico serv. (ricollato)	3						0		3	3			
B	Oper. Tecnico centralino	3					2	1		4	4			1
B	Op.tecnico servizi ex lab.	1						0		1	1			
B	Op.tecnico servizi	0						2		2	2			
B	Coad. Amm. Dir. Sanit./CUP	3						0		3	3			
A	Ausiliario specializzato (ad esaur)	2						0	0	2	2			
Totale		243	2	8	11	20	8	68		311	311	0		14

*Posti per cui si prevede la copertura per selezione interna da categ.B
Il restante fabbisogno sarà ricoperto con personale a rapporto di lavoro flessibile principalmente tramite contratti di lavoro libero professionale

UFFICI CENTRALI AMMINISTRATIVI

EX CATEGORIA INQUADRAMENTO	PROFILO PROFESSIONALE	POSTI OCCUPATI 01/07/2025	Assunzioni 2024 effettuate	Cessazioni 2024 avvenute	Assunzioni 2025 previste	Cessazioni 2025 previste	POSTI triennio fabbisogno	PREVISTI	FABBISOGNO	TOTALE POSTI NUOVA DOTAZIONE	PERSONALE LAV./FLESSIBILE	PERSONALE LAV./FLESSIBILE	PERSONALE CATEGORIE
Area Dirigenza											T.DETERMINATO ALTRI RAPPORTI PROTETTE (di cui)		
Dirigente	Amministrativo	3	1	0	1		1		4	4			
	Area Prof.Salute/Funzionari						0						
D	Area Funzionari/EQ	1	1				0		1	1			
EX-DS	Coll. Ammin. ex senior	2					0		2	2			
EX-DS	Coll. Tecnico ex senior	1					0		1	1			
D	Coll. Amministrativo	5	1	1	1	0	2		7	7			
D	Collab. Tecnico	0			1		1		1	1			
	Area Assistenti												
C	Assistente Ammin.	8		0	2	0	2		10	10			
C	Assistente tecnico	1	0	0			1		2	2			
	Area Operatori						0						
BS	Coad. Amministr. senior	2	0				2		4	4			
BS	Oper. Tecnico spec	2					0		2	2			
BS	Oper. Tecnico spec. mob. interna	0	0		0		0		0	0			
B	Coad. Amministrativo	0	0		0		1		1	1			
Totale		25											
Direttore Generale*	fuori dotazione (asp. posto Dirigente)	1											
Totale		25	3	1	5	0	10	0	35	35			

* attualmente ricoperto dal Direttore Amministrativo Avv. Maurizio Nutta che nel caso di sostituzione ritornerebbe nelle funzioni attribuite con Delibere n.8/2051 del 27/03/2012, n. 8/7719 del 13/10/2015, n.6/3839 del 28/03/2017.

I posti in rosso si riferiscono a selezioni verticali interne i cui costi in termini di differenziale sono finanziati da risorse contrattuali.

Il restante fabbisogno sarà ricoperto con personale a rapporto di lavoro flessibile principalmente tramite contratti di lavoro libero professionale

CATEGORIA	PROFILO	POSTI OCCUPATI	Assunzioni		Cessazioni	Assunzioni	Cessazioni	POSTI		PREVISTI	FABBISOGNO	TOTALE POSTI		PERSONALE	PERSONALE	PERSONALE
INQUAD.	PROFESSIONALE	01/07/2025	2024	2024	2024	2025	2025	triennio				NUOVA DOTAZIONE		LAV.FLESSIBILE	LAV.FLESSIBILE	CATEGORIE
		T. INDET.	EFFETTUATE	AVVENUTE	PREVISTE	PREVISTE	PREVISTE							T.DETERMINATO	ALTRI RAPPORTI	PROTETTE
Area Funzionari/EQ																
D	Medico															
D	educatore coord.	1						0			1	1				
D	Psicologo	0						0,5			0,5	0,5				
Area Istruttori																
C	Educatore	1		1				2			3	3				
C	Infermiere professionale	0		1				5			5	5				
C	Fisioterapista	0			1			1			1	1				
Area Operatori Esperti																
B3	OSS	0	0					20			20	20				
B3	OSS (mobilità interna)*							0			0					
B	OTA (ad esaurimento)	0						0			0	0				
B	OTA (mobilità interna)*			0												
TOTALE		2	0	2	0	1		28,5			30,5	30,5				

Il restante fabbisogno sarà ricoperto con personale a rapporto di lavoro flessibile principalmente tramite contratti di appalto di servizi o contratti di lavoro libero professionale