

SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE
ASP II.AA.RR. anno 2018
RSA PERTUSATI-RSD G.EMILIANI

Cognome e nome _____

Profilo professionale /settore appartenenza _____

Categoria CCNL _____

Elementi della valutazione:

	Valutazione da 1 a 10	Valore
1	Qualità delle prestazioni	
2	Rispetto dei tempi di esecuzione e flessibilità	
3	Abilità tecnico operativa	
4	Livello di autonomia, efficienza , affidabilità	
5	Capacità di gestire il ruolo di competenza e relazionarsi nello svolgimento del lavoro con colleghi e utenti.	
Totale		
6	NON VALUTABILE PER ASSENZE	0

SCHEDA DI SINTESI PER LA VALUTAZIONE COMPLESSIVA:

=<25	>25<30	=30	>30<35	=35	>35<42	=42	>42
0%	70%	80%	95%	100%			

Se il punteggio non è adeguato nel minimo non viene corrisposta la quota di produttività legata alla valutazione, ma solo quella determinata dalla presenza in servizio.

Valutazione del Dirigente e contestuale informazione al dipendente nel caso di non raggiungimento del punteggio minimo per l'attribuzione della produttività.

Pavia _____

Per presa d'atto

IL DIPENDENTE _____

IL DIRIGENTE _____

SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE
ASP II.AA.RR. anno 2018
IDR SANTA MARGHERITA-UFFICI CENTRALI

Cognome e nome _____

Profilo professionale /settore appartenenza _____

Categoria CCNL _____

Elementi della valutazione:

	Valutazione da 1 a 10	Valore
1	Qualità delle prestazioni	
2	Rispetto dei tempi di esecuzione e flessibilità	
3	Abilità tecnico operativa	
4	Livello di autonomia, efficienza , affidabilità	
5	Capacità di gestire il ruolo di competenza e relazionarsi nello svolgimento del lavoro con colleghi e utenti.	
Totale		
6	NON VALUTABILE PER ASSENZE	0

SCHEDA DI SINTESI PER LA VALUTAZIONE COMPLESSIVA:

=<25	>25<30	=30	>30<35	=35	>35<42	=42	>42
0%	70%	80%	95%	100%			

Se il punteggio non è adeguato nel minimo non viene corrisposta la quota di produttività legata alla valutazione, ma solo quella determinata dalla presenza in servizio.

Valutazione del Dirigente e contestuale informazione al dipendente nel caso di non raggiungimento del punteggio minimo per l'attribuzione della produttività.

Pavia _____

Per presa d'atto

IL DIPENDENTE _____

IL DIRIGENTE _____