

Letto, confermato sottoscritto.

Il Presidente
(Giancarlo Iannello)

I Componenti:

Dr. Giuseppe Catarisano

Dr. Patrizio Tambini

Il Verbalizzante
(Maurizio Niutta)



A.S.P.
ISTITUZIONI ASSISTENZIALI RIUNITE DI PAVIA

VERBALE DELLE ADUNANZE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale n° 1

Seduta del 18 gennaio 2022

Così come previsto dall'art. 28 dello Statuto dell'ASP Istituzioni Assistenziali Riunite di Pavia, approvato con atto deliberativo 29 settembre 2003 n° 348/5797 e secondo la disciplina del Nucleo di Valutazione così come da delibera 17 settembre 2004 n° 220/5273, si è riunito il Nucleo di Valutazione.

Il Nucleo di Valutazione è stato ricostituito con delibera n° 9 del 28/12/2021 che è già stata trasmessa dagli Uffici di ASP ai componenti il Nucleo..

I partecipanti alla seduta sono:

- il Direttore Generale Giancarlo Iannello in qualità di Presidente del Nucleo di Valutazione
- il Dr. Patrizio Tambini, collegato da remoto, e il Dr. Giuseppe Catarisano, in presenza, in qualità di componenti esterni del Nucleo di Valutazione

Assiste il Direttore Amministrativo Avv. Maurizio Niutta in qualità di verbalizzante

1) Verifica sul raggiungimento degli obiettivi aziendali a presupposto della corresponsione delle quote in saldo RAR 2021 per il personale del Comparto e della Dirigenza a seguito degli accordi sindacali intervenuti.

Il Direttore Generale, nella sua qualità di Presidente del Nucleo di Valutazione, assistito dal Direttore Amministrativo, richiama la D.G.R. n. XI /5000 del 5/7/2021

mediante la quale Regione Lombardia ha approvato gli accordi tra la Delegazione trattante di Parte Pubblica e le Organizzazioni Sindacali in materia di : "Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali – anno 2021 – per il Personale della Dirigenza Medica, veterinaria, Sanitaria e della Dirigenza professionale, tecnica amministrativa della Sanità Pubblica", unitamente alle "Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali – anno 2021 – per il Personale del Comparto della Sanità Pubblica".

Poiché le RAR 2021 sono vincolate ed indisponibili si dà atto che possono essere utilizzate all'interno dell'ASP poiché è intervenuta la sottoscrizione di accordi a livello aziendale con le Rappresentanze Sindacali rappresentative del Personale dipendente sia del Comparto che della Dirigenza.

L'incontro con il Comparto si è svolto il 22 luglio 2021, quello con la Dirigenza lo scorso 17 settembre 2021.

È in programma per il 26 gennaio prossimo un incontro con le OO.SS. del Comparto per le dovute comunicazioni in merito, mentre con le OO.SS. della Dirigenza detto incontro è già intervenuto nella giornata di ieri 17 gennaio.

Si pongono quindi all'attenzione del Nucleo le note 12 gennaio 2022 mediante la quale il Direttore Medico di Presidio, Dott. Marco Rollone, relaziona sull'attuazione dei contenuti progettuali previsti sia da parte del Personale del Comparto che della Dirigenza.

Dalle stesse relazioni risulta il pieno coinvolgimento sia di ogni Operatore del Comparto che della Dirigenza

Il Nucleo quindi esprime il proprio parere positivo, dovendosi ritenere soddisfatta l'esigenza di verifica a livello aziendale nel rispetto della tempistica definita nel cronoprogramma di riferimento, dei risultati ottenuti, del positivo coinvolgimento di tutte le professionalità aziendali, legittimate pertanto all'acquisizione del saldo del beneficio economico previsto dall'intesa regionale sulle RAR per l'anno 2021.

Si può procedere pertanto nella corresponsione del saldo delle risorse previste dalle sopra richiamate intese regionali nei tempi stabiliti e cioè con gli stipendi del mese di gennaio pure in coerenza con quanto nel merito e nel metodo previsto dagli stessi accordi.

2) Determinazione in merito alle corresponsioni delle indennità di risultato riferita all'anno 2021;

Il Presidente del Nucleo espone in merito alle metodologie di riparto del Fondo per la Dirigenza così come concordate con le stesse OO.SS. rappresentative del personale avente detta qualifica.

Si illustra in merito alle intese raggiunte lo scorso 17 gennaio 2022, rispetto ai parametri individuati nell'accordo intervenuto e di fatto identici a quelli previsti negli esercizi precedenti dando contezza sulle procedure e le metodologie che si attueranno al fine di inserire, per ciascun Dirigente, le somme di competenza.

Il Presidente del Nucleo espone in merito al raggiungimento dei parametri fissati anche sulla base degli obiettivi che il Consiglio ha stabilito essere stati pienamente raggiunti

dal Direttore Generale dell'ASP per l'anno 2021 così come da Delibera già assunta dal Consiglio di Indirizzo.

Con riferimento all'indennità da corrispondere ai Dirigenti amministrativi, il Verbalizzante essendo direttamente interessato alla questione si allontana dalla sala di riunione per dare modo agli altri componenti di decidere in sua assenza. Una volta uscito il Verbalizzante gli altri componenti concordano di approvare quanto risulta dal verbale 17 gennaio 2022 che per il punto specifico è stato approvato pure in assenza del Verbalizzante Avv. Maurizio Niutta.

È chiamato a rientrare nella sala della riunione il Verbalizzante Avv. Maurizio Niutta il quale riprende così le proprie funzioni.

Per quanto riguarda la posizione organizzativa affidata alla Responsabile dell'Ufficio di Statistica si dà atto dell'impegnativo lavoro svolto nell'esercizio 2021. Si rammenta che in detta posizione sono cumulate le responsabilità proprie dell'Ufficio Relazioni con il Pubblico; controllo e responsabilità della qualità aziendale; degli accreditamenti; delle procedure informatiche e di tutela della riservatezza dei dati. In più dall'esercizio 2015 è stata affidata, senza alcuna aggiunta retributiva, la responsabilità della trasparenza così come prevista dalla normativa c.d. anticorruzione.

Altra posizione organizzativa quella individuata in carico al Responsabile dell'Ufficio Tecnico che oltre ad essere il RUP per i lavori di pertinenza, assume la qualifica di Responsabile delegato dal Datore di Lavoro in materia di sicurezza con quella responsabilizzazione che tale qualifica comporta.

Per ultimo si ricorda che a far tempo dal 1° gennaio 2016 si è attribuita la posizione organizzativa alla Responsabile dell'Ufficio Personale Signora Paola Rosa, la quale ha avuto il riconoscimento di una indennità di funzione pari a quella delle altre due posizioni organizzative e ciò considerando la quantità crescente di funzioni anche rispetto agli oneri rendicontativi richiesti da molteplici soggetti istituzionali e di controllo.

Il Nucleo stabilisce del tutto congruo assegnare le indennità di risultato nella misura massima prevista e ciò in considerazione dell'attuale articolazione aziendale e delle responsabilità assunte da ciascuno oltre che dalla complessità degli incombeni chiamati doverosamente svolti.

3) Obiettivi e metodologie di valutazione da porre a presupposto dell'indennità di risultato per l'anno 2022

Per quanto riguarda questo punto all'ordine del giorno il Direttore Generale Giancarlo Iannello, Presidente del Nucleo di Valutazione, espone in merito alle intese raggiunte con i Rappresentanti Sindacali della Dirigenza così come risulta dal Verbale di incontro 17 gennaio 2022 che è già stato trasmesso a ciascun Componente del Nucleo. In detto accordo vi è pure la facoltà di apportare modifiche in corso di Esercizio e ciò risulta senz'altro opportuno rispetto ad un'emergenza pandemica che pone di volta in volta l'esigenza di adeguamenti, realizzazione di nuovi servizi, previsione di particolari articolazioni aziendali. In ogni caso il Nucleo dichiara detta relazione puntuale, esaustiva in ogni sua parte e di immediata comprensione e pertanto la approva.