

all'attuazione dei progetti proposti da ASP che risultano essere stati sviluppati con risultati positivi e con una indubitabile economicità. Lo stesso Nucleo quindi esprime il proprio parere positivo dovendosi ritenere soddisfatta l'esigenza di verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nel cronoprogramma di riferimento e dei risultati ottenuti e della dichiarazione dello stesso Direttore Medico sul positivo coinvolgimento di tutte le professionalità aziendali, legittimate pertanto all'acquisizione del beneficio economico previsto dall'intesa regionale sulle RAR per l'anno 2019.

Si può procedere nella corresponsione del saldo delle risorse previste dalle soprarichiamate pre-intese regionali sia per il personale del Comparto che per il personale della Dirigenza e ciò pure in coerenza con quanto nel merito e nel metodo previsto negli stessi accordi regionali.

Letto, confermato sottoscritto.

Il Presidente  
(Avv. Maurizio Niutta)



I Componenti:

Dr. Giuseppe Catarisano \_\_\_\_\_



Dr. Patrizio Tambini \_\_\_\_\_



A.S.P.

**ISTITUZIONI ASSISTENZIALI RIUNITE DI PAVIA**

## VERBALE DELLE ADUNANZE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

**Verbale n° 1**

**Seduta del 19 febbraio 2020**

**Così come previsto dall'art. 28 dello Statuto dell'ASP Istituzioni Assistenziali Riunite di Pavia, approvato con atto deliberativo 29 settembre 2003 n° 348/5797 e secondo la disciplina del Nucleo di Valutazione così come da delibera 17 settembre 2004 n° 220/5273, si è riunito il Nucleo di Valutazione.**

**Il Nucleo di Valutazione è stato ricostituito con delibera 11 gennaio 2008 n° 5/540 ed è stato prorogato con delibera 5 dicembre 2019 n. 9/bis/659.**

**I partecipanti alla seduta sono:**

- l'Avv. Maurizio Niutta, Direttore Amministrativo dell'ASP Istituzioni Assistenziali Riunite, in qualità di Presidente del Nucleo di Valutazione;**
- il Dr. Patrizio Tambini e il Dr. Giuseppe Catarisano in qualità di componenti esterni del Nucleo di Valutazione**

**Alle ore 14,00 ha regolarmente inizio la seduta presso la Sala Consiglio dell'ASP.**

E' presente pure il Direttore Generale dell'ASP Giancarlo Iannello, il quale in apertura saluta i componenti il Nucleo ed espone in sintesi sugli obiettivi e sulle metodologie di lavoro che hanno contraddistinto l'esercizio 2019.

Il Presidente del Nucleo consegna al Dr. Tambini e al Dr. Catarisano la documentazione inerente i punti all'ordine del giorno da trattare e poi appresso dettagliata:

## 1- Determinazioni in merito alla corresponsione dell'indennità di risultato per l'anno 2018

Il Presidente del Nucleo, nella sua qualità di Direttore Amministrativo, espone in merito alle metodologie di riparto dei Fondi per la Dirigenza così come concordati con le stesse OO.SS. rappresentative del Personale avente detta qualifica.

Si illustra in merito alle intese raggiunte lo scorso 7 febbraio 2020, rispetto ai parametri individuati nell'accordo intervenuto e di fatto identici a quelli previsti negli esercizi precedenti dando contezza sulle procedure che si attueranno al fine di inserire, per ciascun dirigente, le somme di competenza.

Il Presidente del Nucleo espone in merito al raggiungimento dei parametri fissati anche sulla base degli obiettivi che il Consiglio ha stabilito essere stati pienamente raggiunti dal Direttore Generale dell'ASP per l'anno 2019.

Con riferimento all'indennità da corrispondere ai Dirigenti amministrativi, il Presidente del Nucleo essendo direttamente interessato alla questione si allontana dalla sala di riunione per dare modo agli altri componenti di decidere in sua assenza. Una volta uscito il Presidente del Nucleo gli altri componenti concordano di approvare quanto risulta dal verbale 7 febbraio 2020 che per il punto specifico è stato approvato pure in assenza dell'Avv. Maurizio Niutta.

E' chiamato a rientrare nella sala della riunione il Presidente del Nucleo il quale riprende così le proprie funzioni.

Per quanto riguarda la Posizione Organizzativa affidata al Responsabile Medico RSA Pertusati, S. Croce, Centro Polivalente, Servizi domiciliari, individuata nel Dr. Filippo Segu' si prende atto del collocamento in quiescenza a far tempo dal 16 agosto 2019. In merito alle funzioni svolte si ricorda la serie di contestazioni svolte da ATS che hanno portato a dover determinare la sua sostituzione del Responsabile Medico della RSA Pertusati a far tempo dal 1 febbraio 2019. Si ricorda che per quanto concerne il mantenimento sino alla scadenza naturale della posizione fissata per il 21 maggio 2019 si è stabilito di diminuirne il valore proprio per la sostituzione nelle funzioni relative alla RSA Pertusati con il Dr. Rollone e così come poi pure sino alla data del collocamento in quiescenza. Con riferimento quindi alla indennità di risultato per l'anno 2019 si dovrà tenere in debita considerazione quanto accaduto rispetto alle funzioni diversamente svolte nel corso del periodo di riferimento.

Per quanto riguarda la posizione organizzativa affidata alla Responsabile dell'Ufficio di Statistica si dà atto dell'impegnativo lavoro svolto nell'esercizio 2019. Si rammenta che in detta posizione sono cumulate le responsabilità proprie dell'Ufficio Relazioni con il Pubblico; controllo e responsabilità della qualità aziendale; degli accreditamenti; delle procedure informatiche e di tutela della riservatezza dei dati. In più dall'esercizio 2015 è stata affidata, senza alcuna aggiunta retributiva, la responsabilità della trasparenza così come prevista dalla normativa c.d. anticorruzione.

Altra posizione organizzativa quella individuata in carico al Responsabile dell'Ufficio Tecnico che oltre ad essere il RUP per i lavori di pertinenza, assume la qualifica di Responsabile delegato dal Datore di lavoro in materia di sicurezza con quella responsabilizzazione che tale qualifica comporta.

Per ultimo si ricorda che a far tempo dal 1 gennaio 2016 si è attribuita la posizione organizzativa alla Responsabile dell'Ufficio Personale Signora Paola Rosa, la quale ha avuto il riconoscimento di una indennità di funzione pari a quella delle altre due posizioni organizzative e ciò considerando la quantità crescente di funzioni anche rispetto agli oneri rendicontativi richiesti da molteplici soggetti istituzionali e di controllo.

## 2- Obiettivi e metodologie di valutazione da porre a presupposto dell'indennità di risultato per l'anno 2020

Per quanto riguarda questo punto all'ordine del giorno, d'intesa con il Direttore Generale Giancarlo Iannello, si concorda di rinviare ad un momento successivo dopo l'individuazione degli obiettivi e di quella organizzazione aziendale che il nuovo Consiglio di Indirizzo vorrà stabilire.

Il Presidente del Nucleo trasmette a ciascun componente il Nucleo la Relazione Annuale del Responsabile della Prevenzione della Corruzione All sub a) al presente verbale, che ai sensi dell'art. 1 comma 14 Legge 190/2012 contiene la relazione recante i risultati dell'attività svolta nell'anno 2019. Il Nucleo dichiara detta relazione puntuale, esaustiva in ogni sua parte e di immediata comprensione.

## 3- Verifica sul raggiungimento degli obiettivi RAR 2019

Il Direttore Amministrativo, nella sua qualità di Presidente del Nucleo di Valutazione, richiama la D.G.R. 1727 del 10 giugno 2019 mediante la quale Regione Lombardia ha approvato la preintesa con la quale Regione Lombardia ha concordato con le OO.SS. rappresentative del personale dipendente, sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2019 per la Dirigenza Medica e Veterinaria e Amministrativa della Sanità pubblica e la stessa D.G.R. 1727 del 10 giugno 2019 di approvazione della preintesa sulle RAR in favore del personale del Comparto della Sanità Pubblica, estendendo al personale dipendente dalle Aziende di Servizi alla Persona le determinazioni in esse contenute. Tenuto conto che, così come richiesto nelle precitate intese e nella nota successivamente inviata dalla Direzione Generale inclusione sociale e reddito di autonomia, è intervenuto accordo con le OO.SS. rappresentative del personale della ASP di Pavia concordando quindi sui progetti predisposti dalla Direzione Medica dell'IDR sulla base dei macro obiettivi contenuti nelle determinazioni regionali. Si pone quindi all'attenzione del Nucleo il documento contenente la relazione sui progetti che nello specifico sono i protocolli aziendali in tema di ricognizione farmacologica, riconciliazione terapeutica e comunicazione/educazione sanitaria alla dimissione.

Il Nucleo prende atto di quanto trasmesso dal Direttore Medico di Presidio con nota 14 febbraio 2020 con la quale si è provveduto per la verifica in merito