

Sub. 2)

**SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE**  
**ASP II.AA.RR. anno 2015**  
**RSA PERTUSATI-IDR SANTA MARGHERITA-RSD G.EMILIANI**

Cognome e nome \_\_\_\_\_

Profilo professionale /settore appartenenza \_\_\_\_\_

Categoria CCNL \_\_\_\_\_

Elementi della valutazione:

	Valutazione da 1 a 10	valore
1	Qualità delle prestazioni	
2	Rispetto dei tempi di esecuzione e flessibilità	
3	Abilità tecnico-operativa	
4	Livello di autonomia, efficienza, affidabilità	
5	Capacità di gestire il ruolo di competenza e di relazionarsi nello svolgimento de lavoro con colleghi e utenza	
6	NON VALUTABILE PER ASSENZE	0

TOT

**SCHEDA DI SINTESI PER LA VALUTAZIONE COMPLESSIVA:**

=<25		=26	>25<30	=30	>30=<35	=35	>35<42	=42	>42
0%		70%		80%		95%		100%	

Se il punteggio non è adeguato nel minimo non viene corrisposta la quota di produttività legata alla valutazione, ma solo quella determinata dalla presenza in servizio.

Valutazione del Dirigente e contestuale informazione al dipendente nel caso di non raggiungimento del punteggio minimo per l'attribuzione della produttività.

Pavia \_\_\_\_\_

Per presa d'atto

IL DIPENDENTE \_\_\_\_\_

IL DIRIGENTE \_\_\_\_\_

*CCSLFP*  
*RSU*  
*ETM*

*RSU*  
*ETM*

*VILFPCDM*

LEGENDA

- 1 Quantità delle prestazioni
- 2 Rispetto dei tempi di esecuzione e flessibilità
- 3 Abilità tecnico operativa
- 4 Livello di autonomia e iniziativa, efficienza e affidabilità
- 5 Capacità di gestire il ruolo di competenza e di relazionarsi nello svolgimento del lavoro con i colleghi e con l'utenza.

- 1 Si valuta la capacità di assicurare un servizio rispondente alla quantità di lavoro ordinario prevista.
- 2 Si valuta la capacità di rispettare i tempi di esecuzione assegnati e la capacità di adattarsi alle variabili esterne al fine di assicurare un buon indice di prestazione del servizio, sia all'utenza che all'Amministrazione.
- 3 Si valutano le competenze proprie del dipendente in rapporto al ruolo cui è preposto, anche riguardo all'utilizzo di mezzi informatici.
- 4 Capacità di organizzazione del proprio lavoro, rispetto ai compiti assegnati, anche in situazioni di criticità e tensione organizzativa e quindi al mutare delle condizioni di riferimento.
- 5 Si valutano l'attitudine al lavoro di gruppo, la gestione del proprio ruolo all'interno del gruppo, la collaborazione dimostrata al fine di accrescere lo standard qualitativo.

non con

VLF=PL  
M

CGS  
RSD  
RSD  
RSD  
RSD