



**Azienda di Servizi alla Persona  
Istituzioni Assistenziali Riunite  
di Pavia**

Viale Matteotti, 63 – 27100 Pavia

**Estratto del processo verbale dell'adunanza Consiliare del 21 novembre 2020**

**N. 8**

**Prot. n. \_\_\_\_\_**

Sono presenti i signori: Pasotti, quale Vice Presidente,

nonché i Consiglieri: Guerini e Salvadeo

Assiste il Direttore Generale: Iannello

*Attestazione di legittimità dell'atto:*

**Il Direttore Amministrativo  
(Avv. Maurizio Niutta)**

Firma

*Regolarità contabile e attestazione copertura finanziaria:*

**Il Responsabile U.O.F.C.  
(Dr. Tiziano Riccio)**

Firma

Il provvedimento non comporta onere di spesa

Il provvedimento comporta onere di spesa

**OGGETTO**

Determinazione in merito all'aggiornamento del piano triennale del fabbisogno di personale dipendente dall'ASP Istituzioni Assistenziali Riunite di Pavia, relativo al periodo 2020/2022.

## Il Consiglio

Richiamati i precedenti della relativa pratica ed in particolare:

- l'atto deliberativo 30 ottobre 2003 n° 359/6207 mediante il quale si stabilì di trasformare le II.PP. A e B. Casa di Riposo Francesco Pertusati, Istituto di Cura S. Margherita, Centro Polivalente Gerolamo Emiliani, Fondazione Peppino Franchi Maggi prima raggruppate all'interno dell'Istituzioni Assistenziali Riunite di Pavia, in Azienda di Servizi alla Persona denominata Istituzioni Assistenziali Riunite di Pavia conservando, quindi, la personalità giuridica di diritto pubblico ed adeguando lo Statuto alle disposizioni del Tit II della Legge Regionale n° 1/2003;
- Il Decreto Regionale 20 novembre 2003 n° 19851 pubblicato sul BURL n° 49, serie ordinaria del 1° dicembre 2003, di approvazione della precitata trasformazione in Azienda di Servizi alla Persona con contestuale approvazione del nuovo Statuto dell'Azienda;
- l'atto deliberativo n.8 del 13 ottobre 2015 di approvazione della Dotazione Organica del personale dipendente dell'ASP di Pavia per il triennio successivo e la successiva modifica intervenuta con la Delibera consigliare n.6 del 28 marzo 2017;

Considerato altresì quanto disposto dall'art. 23 dello Statuto in merito al personale dell'ASP e in particolare l'art. 13 del Regolamento di Organizzazione e Contabilità in merito alla struttura aziendale e alla dotazione organica, all'art. 10 della Legge Regionale 1/2003 particolarmente al punto 2 che prevede una determinazione periodica della dotazione organica proposta dal Direttore Generale, facendo ricorso al metodo della programmazione triennale, e approvata dal Consiglio di Amministrazione nel rispetto delle vigenti disposizioni di Legge;

Viste le disposizioni previste dall'art. 22 del D.Lgs. 75/2015 e le successive "Linee Guida per la predisposizione del PTFP (Piano Triennale del Fabbisogno di Personale)" pubblicate sulla GU n.173 del 27 luglio 2018 che di fatto sostituiscono i contenuti della Dotazione Organica;

Viste le disposizioni dell'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 in tema di predisposizione del fabbisogno di personale da parte delle Pubbliche Amministrazioni e pur con la riserva espressa di non aver mai ritenuto sin dalla costituzione delle ASP da parte della Regione Lombardia di essere ricompresi nell'ambito di applicazione di detta normativa;

Tenuto conto di quanto deliberato con atto 19 dicembre 2019 n. 18/663 in merito al fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021;

Considerato altresì, quanto disposto sia dall'art. 23 dello Statuto in merito al personale dell'ASP che dall'art. 13 del Regolamento di Organizzazione e Contabilità sulla struttura aziendale e sulla dotazione organica, che dall'art. 10 della Legge Regionale 1/2003;

Tenuto conto che con determina 2 ottobre 2020 n. 368/6318 si è stabilito di prorogare il distacco "in comando", a far tempo dal 1° ottobre e sino al 31 dicembre 2020, presso l'IDR Santa Margherita, di n. 34 Operatori Socio Sanitari (Cat. B3) e di n. 1 Addetto all'assistenza (Cat. B) dipendenti della RSA F. Pertusati e che tale determina costituiva proroga della

disposizione del comando per gli stessi Addetti che ha avuto inizio il 2 aprile 2020 con determina n. 89/2329;

Tenuto altresì conto che con determinazione 26 ottobre 2020 Prot. n. 408/6937 si è stabilito per il distacco "in comando" a far tempo dal 1° novembre e sino al 31 dicembre 2020 di ulteriori 18 Operatori Socio Sanitari (Cat. B3) e di n. 3 Infermieri (Cat. C) sempre dipendenti della RSA Pertusati presso l'IDR Santa Margherita;

Visto quanto dichiarato dall'Amministrazione di ASP in sede di confronto con le OO.SS. rappresentative del personale dipendente, sia con riferimento al Comparto sanità pubblica che al Comparto funzioni locali, in merito all'impegno di stabilizzare la posizione degli OSS e dell'Addetto all'assistenza a fare tempo dal 1° gennaio 2021, mentre per quanto concerne la figura degli Infermieri la possibilità di una stabilizzazione successiva mediante procedura concorsuale da doversi prevedere durante l'esercizio 2021;

Ritenuto, inoltre, che come per altre occasioni sia opportuno rendere omogenei i trattamenti e le applicazioni contrattuali per dipendenti che si trovano ad operare indistintamente per ognuna delle strutture amministrate da ASP e nella fattispecie considerando il Servizio Economico, il Servizio Contratti ed il Servizio di Ragioneria ove sono stati inserite professionalità amministrative provenienti sempre dalla RSA Pertusati (inquadrate nel ruolo amministrativo del CCNL Funzioni Locali) e come anche per questa fattispecie l'Azienda si sia impegnata ad un inquadramento nel CCNL Sanità Pubblica a far tempo dal 1° gennaio 2021;

Ritenuto comunque che in detta ipotesi si osserva compiutamente quanto previsto dalla Legge Regionale 1/2003, particolarmente laddove all'art. 10 punto 4 si dispone che *"al personale dipendente si continua ad applicare il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro applicato all'atto della trasformazione in ASP sino alla definizione di un autonomo Comparto di contrattazione collettiva determinato in sede di contrattazione con le Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative"* poiché in questa come per ipotesi precedenti si è applicato il precedente contratto di lavoro in modo unitario a coloro i quali, per scelte organizzative, svolgevano funzioni all'interno di un servizio in via esclusiva mentre ora si dispone per un passaggio intercompartimentale avendo variato la propria funzione organizzativa e funzionale;

Discussa, pertanto, la proposta che è correlata all'attuale situazione organizzativa e gestionale dei diversi servizi di pertinenza di ASP;

Definita, quindi, detta proposta nel modo che compiutamente appreso si riporta e che si può ritenere adeguata alle esigenze nelle premesse esplicitate;

Su conforme proposta del Direttore Generale;

A seguito di tre voti unanimi, espressi per appello nominale, da parte di altrettanti Amministratori presenti in aula;

delibera

- 1) di approvare l'aggiornamento, allegato alla presente di cui forma parte integrante e sostanziale, del "Piano Triennale del Fabbisogno di Personale" per il periodo 2020-2022 per le esigenze dell'ASP di Pavia così come in premessa formulato e proposto dal

Direttore Generale nel pieno adempimento delle vigenti disposizioni di legge e di contrattazione collettiva, particolarmente ai sensi dell'art. 10 punti 2 e 4 Legge Regionale 1/2003;

- 2) di dare atto che detta determinazione risponde al metodo della programmazione triennale secondo quegli indirizzi sull'attivazione e sugli sviluppi dei servizi di pertinenza dell'ASP di Pavia così come stabiliti dall'Organo deliberante della stessa;
- 3) di confermare la progettualità già definita con i documenti di programmazione assunti dal Consiglio ed in correlazione ai quali detta dotazione organica risulta coerente, congrua, efficace e rispondente ai criteri di efficienza ed economicità;
- 4) di provvedere, quindi, alla copertura dei posti disponibili secondo quel principio di priorità e gradualità correlato alla precitata progettualità e, comunque, sempre considerando le disponibilità di bilancio, l'obbligo di mantenerne il corretto equilibrio e le limitazioni di spesa imposte da normative di carattere imperativo;
- 5) di dare, altresì, atto che l'assunzione della testè adottata deliberazione non comporta maggiori oneri per il bilancio dell'ASP,
- 6) di prevedere le dovute successive variazioni allorquando si adotteranno quelle ulteriori determinazioni gestionali previste dalla obbligatoria revisione annuale di detto PTFP.
- 7) di provvedere alla successiva trasmissione del Piano al Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs 165/2001;
- 8) di provvedere alla pubblicazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale sul sito aziendale, ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs 33/2013.

( o m i s s i s )

Letto, confermato e sottoscritto.

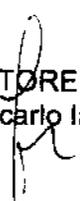
In originale, firmato: Il Vice Presidente – Pasotti

I Consiglieri: Guerini e Salvadeo

Per copia, conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Pavia, 21 novembre 2020

Il DIRETTORE GENERALE  
(Giancarlo Iannello)



Visto: IL Vice PRESIDENTE  
(Davide Pasotti)

