

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **DOMIMAGNI CRISTINA**
Indirizzo
Telefono
Fax
E-mail

Nazionalità **Italiana**
Data di nascita **29 Settembre 1959**

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) **Dal 23 marzo 2016 ad oggi:**
Attività in staff alla Direzione Socio sanitaria ASST di Pavia.

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
• Principali mansioni e responsabilità **Dal 27/07/2012 – ad oggi**

Responsabile UOS Consultori e Welfare Community Prevenzione Socio-Sanitaria Territoriale Sussidiarietà e Sostegno alla Famiglia dal 27/07/2012 ad oggi. (Deliberazione N. 242/DGi del 27 luglio 2012 di conferimento di incarico di struttura semplice, U.O.S. Consultori e Welfare Community e successivo Decreto N. 188/DGi del 21 luglio 2015 di Rinnovo triennale dell'incarico di Responsabile di Struttura Semplice – U.O.S. Prevenzione Socio Sanitaria Territoriale, sussidiarietà e sostegno alla famiglia, ex Consultori).
27/11/2013: Nomina, a Membro permanente della III Commissione Sanità e Politiche Sociali della Regione Lombardia per la riforma della Legge Sanitaria 33/9 di Regione Lombardia il profilo e le competenze specifiche maturate e per la profonda conoscenza territoriale dell'offerta socio-sanitaria integrata, di fondamentale importanza per una corretta revisione della Rete Socio Sanitaria Lombarda, per l'analisi scientifica dettagliata dell'epidemiologia e dei bisogni socio sanitari territoriali, con la partecipazione al tavolo di cui sopra per le competenze specifiche ai fini della formulazione di una proposta oggettiva di Rete Territoriale a supporto della Riforma della Legge 33/09.
- 2013: Come responsabile della UOS Consultori riceve mandato, dalla Direzione Generale ASL di Pavia, di riorganizzare l'attività consultoriale in tutta la sua complessità. L'obiettivo posto e raggiunto è stato

l'intercettazione e la risposta al bisogno espresso nel territorio da tutte le componenti della famiglia. Questo ha determinato la realizzazione di diverse azioni che hanno consentito la messa a punto di un nuovo modello organizzativo ed operativo rivolto a tutte le diverse professionalità presenti in consultorio, comprendente tutte le funzioni ed attività svolte in ambito consultoriale, ostetrico ginecologico e sociosanitario, relativamente alle funzioni svolte ed in risposta al bisogno espresso dal territorio.

Ha provveduto all'introduzione e messa in opera di un nuovo programma informatico compatibile con il sistema informatico adottato da Regione Lombardia che ha consentito di procedere, oltre all'adeguamento in conformità al sistema informatico regionale, anche al superamento di criticità verificatesi col programma precedentemente in uso.

Ha poi proceduto con l'inserimento in Consultorio dell'Agenda Informatica con conseguente utilizzo, come pratica operativa, dell'Agenda stessa da parte degli operatori consultoriali sia per l'attività di competenza svolta (prenotazione, programmazione e rendicontazione) che per le prestazioni erogate con conseguente messa a regime delle prestazioni consultoriali stesse.

- 2013 ad oggi: ha proceduto alla messa in opera dell'adeguamento strutturale di tutte le sedi consultoriali, 11 sedi in tutto sul territorio provinciale, sia dal punto di vista documentale che strutturale puro come da normativa regionale vigente in materia di accreditamento e vigilanza ordinaria.

- 2013 ad oggi: parallelamente, ha provveduto alla revisione del FASAS, cartella/documentazione consultoriale sociosanitaria, come previsto dalla normativa regionale in merito ad "appropriatezza delle prestazioni", prevedendo anche dei momenti di formazione sul campo per calare adeguatamente le nuove regole.

- 2013: sempre in riferimento al FASAS, ha effettuato un progetto aziendale per la "Corretta gestione del FASAS consultoriale in tema di Risk Management". Il suddetto progetto si è concluso nell'annualità 2014.

- 2012/2014: ha rivisto tutte le procedure consultoriali come da Codice Etico aziendale, anche nel rispetto della normativa vigente in tema di Trasparenza ed Anticorruzione.

- dal 2012 ad oggi: E' Responsabile Aziendale per l'area sociosanitaria territoriale in materia di Trasparenza ed Anticorruzione

- dal 2012 ad oggi: partecipa quale Referente Aziendale incaricato a diversi tavoli di lavoro programmatico di Regione Lombardia, intra ed inter aziendali, interistituzionali in Rete Territoriale, riguardanti le più importanti tematiche sociosanitarie integrate e relative progettualità come di seguito elencato: Contrasto alla violenza di genere, Adozione, Affidamento, Tutela Minorile, Penale Minorile, Appropriatazza delle Prestazioni, Educazione all'affettività e sessualità (Life Skill Training) Percorso di Accompagnamento alla Nascita, Promozione dell'Allattamento materno, Dimissioni protette in allattamento materno, Prevenzione della Depressione post partum, Progetti Regionali (Nasko, Cresco, SOSTengo, Bonus Bebè, Bonus Famiglia), Risk Management.

- 2012/2015: ha redatto nuove Linee Guida e Procedure relative ad ognuna delle attività svolte in ambito consultoriale, socio sanitarie e sanitarie, in ambito e in rete istituzionale, con condivisione delle stesse con gli Enti del Territorio: Piani di Zona (Cabina di Regia), ex AO, Terzo Settore, Università

degli Studi di Pavia, Policlinico San Matteo, Privato accreditato.

Le linee di attività oggetto di nuove procedure sono le seguenti: Tutela minorile, Penale Minorile, Adozione, Affidato, Attività di Accoglienza Consultoriale, Applicazione della Legge 194, Appropriatelyzza delle prestazioni erogate, Educazione all'affettività e sessualità.

I Tavoli Programmatici relativi sono tuttora operativi.

- 2012/2015: In qualità di Responsabile Aziendale per l'Educazione Sanitaria, in ambito socio sanitario, ha proceduto con una nuova revisione e programmazione delle attività di Educazione all’Affettività e Sessualità con un’offerta formativa integrata ed uniformata sul territorio provinciale; si propongono alle Scuole della Rete offerte formative come da nuova metodologia regionale LST (Life Skill Training).

- 2012 ad oggi: E' Responsabile Aziendale per le progettualità regionali (Nasko, Cresco, SOStengo, L23, Bonus Bebè, Bonus Famiglia) con redazione e pubblicazione bandi, formulazione graduatorie, erogazione dei contributi previsti con monitoraggio delle varie situazioni, offrendo anche un percorso di sostegno e supporto integrato come da patto stabilito con i beneficiari.

- 2012 ad oggi: E' Responsabile Aziendale progetto sperimentazione regionale “Una Bussola per la Famiglia”, attualmente operativa, per l'orientamento ed il supporto dei componenti della famiglia nei momenti di bisogno e criticità.

- 2012 ad oggi: Ha proceduto con L’Università degli studi di Pavia alla realizzazione, stipula e firma di di accordi condivisi per la realizzazione di un progetto di ricerca, tuttora in corso, su “L’Attaccamento affettivo nel periodo post adottivo”.

- 2012 ad oggi: Ha provveduto alla programmazione e realizzazione annuale di progetti formativi (Convegni, Corsi, Formazione sul Campo in ECM), specifici per ogni professionalità e tematica presenti in ambito consultoriale.

- 2015: Sempre in ambito formativo, ha realizzato un percorso di condivisione e partecipazione ad Eventi formativi esterni di livello nazionale e internazionale che ha visto la partecipazione del personale consultoriale ostetrico ginecologico alle “Cinque Giornate di Milano di Ginecologia: la Ginecologia Italiana parla al Mondo” in ambito EXPO 2015.

- 2012 ad oggi: Come Responsabile aziendale per quanto riguarda la Promozione dell’Allattamento Materno, continua l'attività rivolta alla realizzazione di azioni, tavoli programmatici e progettualità relative a Promozione in Rete Territoriale dell’allattamento materno, Dimissione Protetta della Mamma che allatta.

- 2012 ad oggi: Sempre come Responsabile Aziendale per l’Allattamento materno ha provveduto alla redazione per la suddetta attività di relativo Documento Programmatico Aziendale.

- 2012 ad oggi: In qualità di Responsabile Aziendale per il Percorso di accompagnamento alla Nascita, ha proceduto con la realizzazione di attività, azioni, tavoli programmatici, attualmente in corso, e progettualità, in rete territoriale, che hanno portato alla stesura del Progetto “Dimissioni Protette in Allattamento materno” ed il Progetto in Rete Territoriale per la “Prevenzione della Depressione Post Partum”.

- 2012: Come Responsabile aziendale del Percorso di Accompagnamento alla Nascita ha provveduto alla Redazione, di specifico Documento

Programmatico Aziendale.

- 1° maggio 2011: viene chiamata a svolgere la propria attività in staff alla direzione sociale ex ASL.

In particolare svolge attività di conduzione di gruppi di lavoro e di studio finalizzati al miglioramento ed ottimizzazione delle attività consultoriali, sia come compliance dell'utenza consultoriale, che come risoluzione delle criticità operative e funzionali dei Consultori Familiari, con particolare riguardo alle tematiche in cui il consultorio vede la sua "mission" come di seguito elencato:

- "Consultorio/spazio giovani" con problematiche relative alla educazione alla sessualità ed affettività, contraccezione e gravidanza nella popolazione adolescente, problemi comportamentali e relazionali dell'adolescenza. (Educazione Sanitaria, all'Affettività e Sessualità)

- "Consultorio rivolto alla popolazione femminile in età fertile" con tutte le problematiche di questa fase della vita: rapporto di coppia, disturbi della sessualità della coppia, gravidanza, contraccezione in età adulta.

- "Consultorio menopausa" con particolare riguardo, oltre agli aspetti sanitari di questo periodo della vita della donna, particolarmente fragile, agli aspetti relativi al rapporto di coppia, con i figli ed al lavoro.

- "Attività consultoriale rivolta alla Prevenzione Sociosanitaria, di cui Prevenzione Oncologica femminile, Promozione e rispetto di Corretti Stili di Vita; attività condotte come da indicazione programmatica dettata da Regione Lombardia, in integrazione fra gli operatori/figure professionali dell'equipe consultoriale (ginecologo, ostetrica, assistente sociale, psicologo).

- Attività consultoriale rivolta anche ad utenti straniere, con particolare attenzione alla multiculturalità ed alle problematiche ivi connesse con la conduzione e l'applicazione di counselling multidisciplinari con attività di "mediazione culturale".

A tal proposito sono state approntate per le pazienti delle guide esplicative in lingua araba, albanese, rumena, cinese, relativamente alle principali tematiche consultoriali: gravidanza con leggi e decreti di tutela della maternità previsti dal governo italiano, contraccezione, IVG (legge 194) e, non ultima, l'assistenza sanitaria rivolta alle pazienti straniere.

Tutte le attività consultoriali vengono svolte in adempimento e nel rispetto delle indicazioni programmatiche regionali e finalizzate alla creazione di un "percorso sociosanitario integrato" in rete territoriale.

ATTIVITA' SVOLTA IN AMBITO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE:

ANNO 2004 (MAGGIO)

Organizzazione del Convegno:

"Menopausa: Strategie e Terapia, Lo Stato dell'Arte".

Il suddetto convegno ha rappresentato nella realtà socio sanitaria pavese il primo evento che ha visto coinvolte ed a confronto, in rete territoriale, tutte le realtà presenti nel territorio: ex ASL, ex AO, Università degli Studi di Pavia, Policlinico San Matteo.

ANNO 2013 (GENNAIO – NOVEMBRE)

Organizzazione dei seguenti Convegni:

- 1 marzo 2013 "Tutela Minorile e rete Territoriale: il ruolo dell'ASL competenze e rapporti istituzionali" (organizzatrice/moderatrice)
- 10 maggio 2013 "HPV e malattie a trasmissione sessuale: Ruolo della Vaccinazione anti HPV"– 1° edizione (relatore)
- 24 Maggio 2013 "Adozione: ASL e Territorio un confronto tra istituzioni competenti" (organizzatrice/moderatrice)
- 28 settembre 2013 "Counseling per la salute riproduttiva e sessuale" (organizzatrice e relatore)
- 25 ottobre 2013 Convegno HPV e malattie a trasmissione sessuale – 2° edizione (organizzatrice e relatore)

ANNO 2012 (LUGLIO – DICEMBRE)

Organizzazione dei seguenti Convegni:

"Infezione da HPV: dalla diagnosi precoce alla prevenzione primaria attraverso la vaccinazione e lo stile di vita"-1^ edizione 29 giugno 2012 Pavia (organizzatrice e relatore)

- II^ edizione 21 settembre 2012 Rivanazzano (organizzatrice e relatore)
- Da settembre a novembre 2012 : organizzazione corso di formazione sul campo per assistenti sociali:"Accoglienza in consultorio"

ANNO 2012 (GENNAIO – GIUGNO)

Progetto: " IMPLEMENTAZIONE DELLA VACCINAZIONE ANTI VIRUS HPV NELLA POPOLAZIONE FEMMINILE"

Il Direttore Generale, Direttore Sanitario e Direttore del Dipartimento di Prevenzione mi hanno affidato il compito di valutare le possibilità e le modalità di attuazione di tale progetto, che rientra negli obiettivi indicati da Regione Lombardia alle direzioni ASL come da DGR 2633/2011 (Regole di sistema per l'anno 2012), che ne definisce i termini di fattibilità.

Ne conseguono AZIONI ed INTERVENTI di:

- COMUNICAZIONE alla POPOLAZIONE sull'importanza della VACCINAZIONE Anti Virus HPV sia a livello mediatico (mediante interviste televisive rilasciate all'interno di Programmi Sanitari di divulgazione ed interviste rilasciate alla stampa), sia con la promozione durante le attività consultoriali (Counseling Breve Motivazionale per la promozione della Vaccinazione anti Virus HPV).

- CONVEGNO SULL'IMPORTANZA DELLA VACCINAZIONE HPV e delle MTS (Malattie a trasmissione sessuale).

I Edizione a Pavia, giugno 2012 (organizzatrice e relatrice).

II Edizione a Mortara, settembre 2012 (organizzatrice e relatrice).

RELATRICE all'interno del suddetto Convegno, dell'Intervento: “
MEDICINA DI GENERE E VACCINAZIONE HPV: QUALI RELAZIONI?”

ANNO 2012 (GENNAIO – MARZO)

Organizzatrice e Tutor per l'ASL di Pavia del corso di formazione residenziale sul “COUNSELLING BREVE MOTIVAZIONALE come strumento di modifica di abitudini di vita, quali il Tabagismo, e promozione di Stili di Vita Salutari” applicato alla riduzione dell'uso del fumo nella popolazione, come previsto dall'Attività Programmatica regionale nell'ambito della promozione e promulgazione di “ Corretti Stili di Vita “. Corso di formazione rivolto non solo agli operatori dell'ASL ma anche agli operatori di altre strutture presenti sul territorio, AO, Policlinico S. Matteo allo scopo di creare una “rete territoriale” sociosanitaria integrata assistenziale fra gli operatori presenti nella diverse realtà locali.

ATTIVITA' DI PROGETTUALITA'

ANNO 2011 (APRILE – MAGGIO)

Progetto: “ FAMIGLIA: OTTIMIZZAZIONE DELLE QUALITA' E DEI COSTI DELLE PRESTAZIONI SANITARIE OFFERTE”.

Nell'anno 2011 (aprile-maggio) la Direzione Sociale mi ha affidato il compito di riorganizzare l'attività consultoriale, da cui è derivato un lavoro di studio, ricerca e sperimentazione che ha portato alla stesura di un progetto relativo alla possibilità di un nuovo ruolo svolto dal consultorio nell'ambito delle attività dell'ASL. Si è sviluppata, quindi, l'idea di creare una “ RETE TERRITORIALE” e di CONSULTORIO inteso come “FULCRO” della rete territoriale stessa: “CONSULTORIO” come “CENTRO” per la FAMIGLIA (CPF) e di relativi progetti correlati, come indicato nell'attività programmatica regionale.

Il nuovo protocollo organizzativo pone al centro di ogni attività consultoriale la “famiglia come nucleo di centralità dei bisogni ”.

All'interno di questa proposta programmatica si prevede, di conseguenza, la riorganizzazione delle varie professionalità: ginecologi, ostetriche, psicologi, assistenti sociali, ai fini di una gestione e conduzione programmatica complessiva dell'attività consultoriale, che intende non solo la riorganizzazione delle funzioni operative, ma anche la valorizzazione delle professionalità con formazione sul campo, nell'ottica di un'attività sociosanitaria integrata e finalizzata all'espletamento dei bisogni sociosanitari della famiglia, sempre in linea con le indicazioni programmatiche della regione.

ANNO 2011 (GIUGNO – LUGLIO – AGOSTO)

Progetto: "SCREENING PAP TEST: LO STATO DELL'ARTE"

Il Direttore Generale ed il Direttore Sanitario mi hanno chiesto di continuare la valutazione nell'ambito dell'attività consultoriale del " progetto Screening Pap Test" e sue criticità, anche dal punto di vista sia organizzativo che operativo.

A tal fine, si sono valutati i vari aspetti relativi alle Risorse Professionali ed alle Modalità Operative nei vari consultori dell'Asl di Pavia.

Progetto: "RIORGANIZZAZIONE DELLA DESTINAZIONE D'USO DEI LOCALI ADIBITI ALLO SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITA' CONSULTORIALI".

Questo ha consentito un miglior utilizzo ergonomico e funzionale degli spazi consultoriali disponibili, con maggiore soddisfazione e motivazione del personale ostetrico addetto e con maggiore adeguatezza d'uso delle strutture in generale. Un piano di "riorganizzazione dell'attività ginecologica consultoriale" che ha previsto una ristrutturazione dell'attività svolta nei tre distretti dell'ASL di Pavia.

Progetto: "ORGANIZZAZIONE DEL CONSULTORIO FAMILIARE ED OBIETTIVI AZIENDALI: PROGETTO DI MIGLIORAMENTO DELLA GESTIONE"

Su indicazione della Direzione Sanitaria mi è stato richiesto di monitorare il Progetto " Screening pap test", che costituiva obiettivo del Direttore Generale. Questo ha previsto la mia diretta collaborazione e l'elaborazione di un parere specialistico al fine di risolvere le criticità emerse.

ANNO 2011 (Settembre – Ottobre)

Progetto: "ORGANIZZAZIONE ATTIVITA' CONSULTORIALE OSTETRICA" (CONSULTORIO di PAVIA CITTA')

Per il conseguimento dell'Obiettivo Aziendale " Esecuzione del maggior numero di pap test in screening", al fine di raggiungere una maggiore percentuale di copertura della popolazione femminile chiamata a d aderire alla campagna preventiva, si è pensato ad un'adeguata organizzazione dell'attività ostetrica consultoriale nell'intento di ottimizzare sia da un punto di vista qualitativo che quantitativo le prestazioni effettuate da questa categoria di operatori.

E' stato quindi proposto un piano di riorganizzazione e ristrutturazione dell'attività ostetrica al fine di ottenere, da parte del personale ostetrico stesso nell'espletamento della loro attività lavorativa, una maggiore "compliance" con le funzioni da svolgere.

ANNO 2011 (SETTEMBRE – OTTOBRE)

Progetto: "PROPOSTA DI RIORGANIZZAZIONE DEL PERSONALE GINECOLOGICO CONSULTORIALE"

Partendo dalla situazione attuale, mi è stato chiesto dalla Direzione Generale

e Sanitaria di rivedere la gestione operativa e funzionale degli operatori addetti. Pertanto ho proposto alcune soluzioni di tipo operativo, sia a breve

che a medio e lungo periodo, con piani organizzativi concreti e fattibili, allo scopo di perseguire maggiore efficienza e qualità del servizio consultoriale offerto a parità di risorse umane e logistiche già esistenti.

ANNO 2011-2012

PROGETTO di "AMPLIAMENTO DELL'OFFERTA di PAP TEST in SCREENING ALLE FASCE di UTENZA RITENUTE FRAGILI"

Questa progettualità del Dipartimento di Prevenzione, che mi vede coinvolta, come rappresentante delle Attività Socio Sanitarie Integrate e come competente in materia, ha portato alla stesura di Protocollo d'Intesa fra le varie professionalità coinvolte ed appartenenti a diversi servizi, per estendere la possibilità dell'effettuazione del pap test in screening anche alle fasce di pazienti deboli come sono, ad esempio, le pazienti con handicap di differenti tipologie e gravità, le donne carcerate, le prostitute, le pazienti straniere che presentano situazioni socioculturali a rischio che attualmente non venivano coinvolte nello screening.

ANNO 2012 (GENNAIO – GIUGNO)

Progetto: "IMPLEMENTAZIONE DELLA VACCINAZIONE ANTI VIRUS HPV NELLA POPOLAZIONE FEMMINILE"

Il Direttore Generale, Direttore Sanitario e Direttore del Dipartimento di Prevenzione mi hanno affidato il compito di valutare le possibilità e le modalità di attuazione di tale progetto, che rientra negli obiettivi indicati da Regione Lombardia alle direzioni ASL come da DGR 2633/2011 (Regole di sistema per l'anno 2012), che ne definisce i termini di fattibilità.

PROGETTO HIV

Sono stata coinvolta in questa progettualità come Referente delle attività Sociosanitarie Integrate. Il fine è stato quello di consentire a tutti gli utenti che lo desiderassero di effettuare, in modo del tutto autonomo e con accesso spontaneo, il test HIV presso le sedi consultoriali dei Distretti Asl di Pavia.

PROGETTO LULE

Ho provveduto alla messa in opera ed all'organizzazione di un "Spazio di accoglienza e di assistenza socio sanitaria riservato e dedicato ad soggetti fragili", in particolare trattasi di utenti accolte e a noi introdotte dall'Associazione Lule.

ANNO 2012 ad oggi:

PROGETTI di REGIONE LOMBARDIA:

L 23, NASKO, CRESCO, SOSTENGO, BONUS BEBE', BONUS FAMIGLIA, PROMOZINE E SVILUPPO DI AZIONI PER LA QUALITA' DELLA VITA DI PERSONE SOTTOPOSTE A TERAPIA CHEMIOTERAPICA"

PROGETTI in RETE ISTITUZIONALE:

Progetto "Promozione della genitorialità positiva nel post adozione"

(Università degli Studi di Pavia -3/07/15)
Progetto "Spazio ascolto adolescenti"
(Istituto Scolastico Pollini di Mortara - 26/02/15)
"Progetto STOP" (Contrasto alla violenza di genere)
(Rete Istituzionale – 23/05/16)
Progetto "Crescere insieme per la cultura dell'affido"
(Rete Istituzionale – maggio 2016)
Progetto "Devianza Minorile"
(Università degli Studi di Pavia...maggio 2016)
Progetto "Analisi e implementazione dello sportello unico welfare"
(Università degli Studi di Pavia - giugno 2016)

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro

- **Principali mansioni e responsabilità**

1993/2003 – 31/3/2006:
Azienda Ospedaliera di Pavia

In questi anni riceve dalla Direzione dell'AO di Pavia l'incarico di Responsabile di Branchia "altre Branchie Oltrepò (Ostetricia e Ginecologia, Dermatologia, Dietologia, Otorino, Laboratorio analisi).
Tale incarico prevede attività di: Progettazione, Organizzazione e Verifica integrate tra Azienda Ospedaliera e Distretti Socio Sanitari territoriali; Formulazioni di Indirizzi di Attività relative alle branche specifiche, Innovazione tecnologica delle dotazione strumentali, Definizione di Programmi di Formazione permanente per i Medici Specialisti.

A tal fine ho provveduto all' Organizzazione del convegno ECM "Menopausa: Strategie e Terapia – Lo Stato dell'Arte".
(certificazione relativa allegata).

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro

- **Principali mansioni e responsabilità**

01/11/1999 – 31/12/2007
Azienda Ospedaliera di Melegnano

Segue direttamente l'attività di Mediazione Culturale Integrata con le figure sociosanitarie consultoriali (mediatrice culturale, assistente sociale) con la comunità di popolazione Araba presso il consultorio di S. Giuliano Milanese e con la comunità di popolazione Filippina presso il consultorio di S. Donato Milanese.

Progetto: "Percorso di Accompagnamento alla Nascita" rivolto sia alle utenti Italiane che Straniere.

Attività di Psicoprofilassi Ostetrica inserita nel Progetto Percorso Nascita rivolta, anche in questo caso, sia alle utenti italiane che straniere.

Conduce attività come Tutor e Docente ai corsi per la Menopausa programmati nel contesto delle attività consultoriali.

Conduce attività di Formazione, come Tutor per il personale ostetrico, nel contesto della Riabilitazione del Pavimento Pelvico.

- **Date (da – a)** **05/11/1986 – 21/10/1991**
 - **Nome e indirizzo del datore di lavoro** **Universita' degli Studi di Pavia**
 - **Principali mansioni e responsabilità**

Presso la Clinica Ostetrica e Ginecologica – Oltre all'attività clinica, svolge Attività di Ecografia Ostetrica – Ginecologica e Strumentale.
 Analisi, studio e ricerca relativamente a problemi di endocrinologia della pubertà, sterilità di coppia, medicina perinatale, ecografia ostetrico ginecologica, procreazione medico assistita e psicoprofilassi ostetrica.
 Nello specifico, per quanto riguarda la Psicoprofilassi Ostetrica, svolge attività sia come Tutor che come Docente all'interno dei Corsi proposti dall'IRCCS OSM di Pavia.

PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE:

 - Giugno 1987-Malattie in gravidanza, attuali orientamenti diagnostici e terapeutici: "Le anemie carenziali della gravidanza"
 - Marzo 1988-Recente research on gynecological endocrinology: "CA Modification after CT spray administration"
 - Settembre 1990 L'ecografia ostetrico ginecologica alle soglie del 2000: "L'ecografia operative con sonda trans-vaginale"
-
- **Date (da – a)** **12 Settembre 1990**
 - **Nome e indirizzo del datore di lavoro** **Ordine dei medici della Provincia di Pavia**
 - **Principali mansioni e responsabilità** **Borsa di Studio dell'Ordine dei Medici, prevista dal D.M. 10/10/1988.**

02/04/87

• Date (da – a)

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Prima iscrizione all'Albo Professionale dei Medici Chirurghi della Provincia di Pavia al n. 05331 ed a tutt'oggi regolarmente iscritta

• Qualifica conseguita

ANNO 2009 – 2012

ATTIVITA' di DOCENZA:

Docente per i " Corsi di Specializzazione in Medicina di Base per medici ", tenuti in ASL (anno 2010 e 2011), documentazione agli atti ASL.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a)

Novembre 2012

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

ÉUPOLIS LOMBARDIA SCUOLA DI DIREZIONE IN SANITA'

CORSO DI FORMAZIONE MANAGERIALE PER DIRIGENTI DI STRUTTURA COMPLESSA AREA TERRITORIALE – ANNO 2012

TESI :

“ Riprogettazione dei consultori pubblici pavesi nell'ambito del sistema socio sanitario regionale lombardo, con spunti e riflessioni tratti dall'esperienze del modello tedesco ”.

La progettazione dei consultori nella provincia di Pavia viene affrontata partendo dallo studio delle attività in corso nella realtà lombarda con un confronto fra le strutture esistenti nella regione tedesca del Baden Wurttemberg, città di Stoccarda, al fine di

formulare proposte operative innovative sperimentabili nell'ambito del sistema socio sanitario lombardo. Infatti, lo studio delle esperienze maturate in realtà europee limitrofe, come ad esempio quella germanica, può offrire l'opportunità di introdurre nuovi modelli di erogazione dei servizi con la prospettiva di uno stretto collegamento tra ospedale e territorio, nonché con particolare attenzione all'appropriatezza, nell'erogazione dei servizi sanitari e socio sanitari e alla necessaria razionalizzazione dei costi di produzione.

Superato con alto merito

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Qualifica conseguita

Anno Accademico 1992 - 1993

Università degli Studi di Torino

Corso di perfezionamento in Ecografia Ostetrica e Ginecologica

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Qualifica conseguita

23/07/1990

Università degli Studi di Pavia

Specializzazione in “Ginecologia ed Ostetricia (50/50 e lode)

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Qualifica conseguita

11/09/1989 – 16/09/1989

Istituto Nazionale Tumori Milano

Corso di Colposcopia e Patologia del tratto genitale inferiore

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Qualifica conseguita

23/10/1989 – 28/10/1989

Scuola Italiana di Senologia “Umberto Veronesi”

Corso di Senologia

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Qualifica conseguita

05/11/1986

Università degli Studi di Pavia

Laurea in “Medicina e Chirurgia” (110/110 e lode)

ABILITAZIONE all'Esercizio Professionale presso l'Università degli Studi di Pavia (seconda sessione 1986).

- Capacità di lettura **Inglese** ottima
- Capacità di scrittura **Inglese** ottima
- Capacità di espressione orale **Inglese** ottima

- Capacità di lettura **Tedesco** SCOLASTICA
- Capacità di scrittura **Tedesco** SCOLASTICA
- Capacità di espressione orale **Tedesco** SCOLASTICA

- Capacità di lettura **FRANCESE** OTTIMA
- Capacità di scrittura **FRANCESE** OTTIMA
- Capacità di espressione orale **FRANCESE** OTTIMA

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc

Nell'ambito delle molteplici attività consultoriali, ho avuto modo di sviluppare competenze specifiche di comunicazione e gestione delle problematiche socio sanitarie dei pazienti.

La particolare tipologia di tali utenti, infatti, mi ha consentito di lavorare in gruppi multi – strumenti metodologici con diversi

professionisti e coordinando l'intera attività integrata con tutti gli specialisti coinvolti nella gestione dei "casi": medici, psicologi, assistenti sociali, ostetriche, infermieri, ecc..., nell'ambito della complessità ed eterogeneità delle problematiche.

Durante l'attività professionale, ho elaborato, attuato e verificato specifici protocolli operativi e linee guida per attività consultoriali (consultorio adolescenti, educazione all'affettività e sessualità, gravidanza, percorso nascita, IVG, legge 194, ecc...), contribuendo ad alimentare l'esistente rete di collegamento istituzionale tra attività socio sanitaria e attività socio assistenziale e uno stretto (ospedale/territorio).

Inoltre, la presenza di numerose pazienti straniere mi ha permesso di sviluppare competenze e raffinare conoscenze anche in ambito multi culturale con attività di Mediazione Culturale.

Nell'ambito dell'attività legata alla Responsabilità di Branca, ho avuto modo di correlarmi ed interagire con le varie figure professionali presenti nella realtà sanitaria ospedaliera e territoriale, instaurando proficue relazioni con colleghi ed altri operatori del settore che ha consentito la realizzazione e lo sviluppo attività sociosanitarie integrate.

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

Nella mie funzioni di Responsabile di U.O.S. Prevenzione Socio Sanitaria Territoriale, sussidiarietà e sostegno alla famiglia svolge attività di tipo direttivo relativamente all'organizzazione, gestione delle Risorse Umane (medici ginecologi, ostetriche, psicologhe, assistenti sociali, educatrici, psicomotricista, amministrative...) degli 11 Consultori Familiari del territorio della provincia di

Pavia, delle funzioni ed attività sociosanitarie di competenza consultoriale in integrazione con gli Enti Istituzionali in rete territoriale (Tutela Minorile, Penale Minorile, Adozione, Affidamento Familiare, attività di Educazione all’Affettività e Sessualità secondo il metodo LST, Life Skill Training).

Nonché funzioni di gestione di budget e finanziamenti, fondi regionali e statali. Attività di Prevenzione sanitaria in genere e delle patologie oncologiche nelle diverse fasi di vita della donna, assistenza sociosanitaria alle donne e alla famiglia.

Attività di programmazione e pubblicazione di Bandi relativi ai Progetti Regionali (Nasko, Cresco, Sostengo, Bonus Bebè), di gestione ed erogazione delle risorse relative alle suddette progettualità, in rete con gli enti del territorio.

Attivazione e gestione di Sperimentazioni Regionali (Progetto “Una Bussola per la Famiglia”).

Attività di redazione di Linee Guida e Procedure delle diverse attività consuntoriali sia sociali che sanitarie.

Come Responsabile di Branca, presso l’AO di Pavia, ho progettato, organizzato e verificato attività integrate tra Azienda Ospedaliera e Distretti Socio Sanitari ed ho formulato indirizzi rispetto alle attività relative alle specifiche branche specialistiche.

Ho affrontato e risolto, nell’ambito delle risorse disponibili i problemi di ogni singola branca specialistica; problemi sia di tipo operativo, relativi alla strumentazione, che gestionali, relativi alle attività svolte.

Ho steso programmi per la formazione permanente degli specialisti.

Ho organizzato e gestito il congresso patrocinato dall’Azienda Ospedaliera di Pavia “Menopausa: Strategia e Terapie – Lo stato dell’arte”,

CAPACITÀ E COMPETENZE
TECNICHE

*Con computer, attrezzature specifiche,
macchinari, ecc.*

Utilizzo di Windows e pacchetto Office

CAPACITÀ E COMPETENZE
ARTISTICHE

Musica, scrittura, disegno ecc.

Frequenzamento fino al quinto anno di pianoforte presso il Conservatorio Musicale Vittadini di Pavia

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

*Competenze non precedentemente
indicate.*

Ho svolto Attività di Volontariato, in particolare ho messo a disposizione la mia professione di medico – specialista in ginecologia – a supporto indiretto delle reti territoriali pavese quali : Croce Rossa Italiana, Onlus Lule, ecc...

Ho svolto Libera Docenza nell’ambito della Croce Rossa di Pavia, nel corso di volontariato per “Monitori di Primo Soccorso”

Durante il periodo universitario, ho svolto Attività Didattica di Educatrice Sanitaria presso i Circoli Didattici Pavese, a titolo gratuito, per la Croce Rossa Italiana.

Dall’anno accademico 2009/10 a tutt’oggi svolge attività di docenza presso l’ASL di Pavia nell’ambito della scuola di Specializzazione per i Medici di Medicina Generale.

Ho frequentato un corso di specializzazione in Psico Cibernetica di 1° livello, 2° livello avanzato, con stage residenziale ed esperienziale.

PATENTE O PATENTI

Patente B

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA AI SENSI DEGLI ARTT. 46 e 47 DEL DPR 28 DICEMBRE 2000, N. 445

La sottoscritta Cristina Domimagni, CF DMMCST59P69G388G, nata a Pavia il 29/09/1959, e residente a Pavia (PV) Via Porta Damiani n. 18, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 Dicembre 2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti degli articoli 46 e 47 dello stesso decreto 445/2000,

DICHIARA

Che quanto riportato nel suo esteso curriculum formativo e professionale è veritiero.

La sottoscritta autorizza al trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dalla Legge 196/03 e successive modifiche ed integrazioni.

Pavia, li 27.05.2016

La Dichiarante
Cristina Domimagni